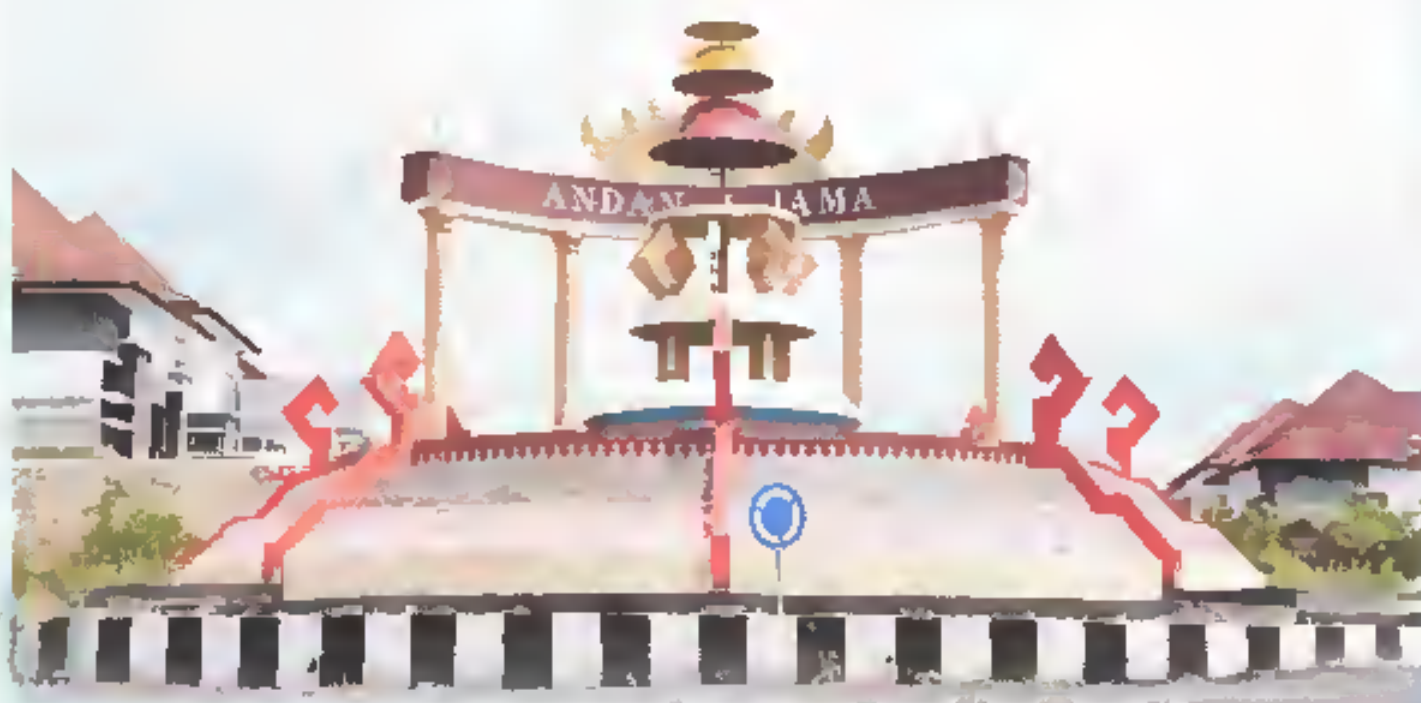


PERJANJIAN KINERJA



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN
TAHUN ANGGARAN 2022**



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SUNYOTO, SE.,MM**

Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **H. DENDI RAMADHONA, K, S.T. M.Tr.I.P**

Jabatan : **BUPATI PESAWARAN**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. DENDI RAMADHONA. K,S.T.,M.Tr.I.P

SUNYOTO, SE.,MM
Pembina Tk. I / Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkan Kompetensi ASN	Persentase Penempatan Pegawai Sesuai Kompetensi	100%
2	Meningkatnya Penempatan Pegawai sesuai Kualifikasi Pendidikan	Persentase Penempatan Pegawai sesuai Kualifikasi Pendidikan	22,31%
3	Meningkatnya Kinerja ASN	Persentase Pegawai yang berkinerja baik	100%
4	Meningkatnya Disiplin ASN	Persentase Penurunan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin ASN	100%
5	Peningkatan Kualitas Layanan Kepegawaia	Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	3,11 Indeks

Program

Anggaran

Keterangan

Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp	4.200.077.521,-	APBD
Program Kepegawain Daerah	Rp.	2.302.135.200,-	APBD
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp.	2.002.113.000,-	APBD

Gedong Tataan,

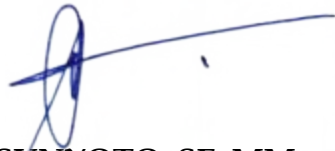
Januari 2022

Menyetujui :

BUPATI PESAWARAN

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN**

H. DENDI RAMADHONA. K,S.T.,M.Tr.I.P


SUNYOTO, SE.,MM
Pembina Tk. I / Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BUDI DARMAWANSYAH, SE**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUNYOTO, SE.,MM**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

SUNYOTO, SE.,MM
Pembina Tk. I / Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007

BUDI DARMAWANSYAH, SE
Pembina / Gol. IV.a
NIP. 19781116 199803 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Program (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya layanan penunjang urusan Pemerintah Daerah	Persentase Penerapan Kepatuhan Pelayanan Publik	100%

Program	Anggaran	Keterangan
Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota	Rp 4.140.517.521,-	APBD

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**


SUNYOTO, SE,MM
Pembina Tk. I/ Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007


BUDI DARMAWANSYAH, SE
Pembina/ Gol. IV.a
NIP. 19781116 199803 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NANANG SUMARLIN, SH.,MM**

Jabatan : **Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUNYOTO, SE.,MM**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

**Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data
dan Informasi**

SUNYOTO, SE.,MM
Pembina Tk. I/ Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007

NANANG SUMARLIN, SH.,MM
Penata /Gol. III.c
NIP. 19760114 201001 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

Tahun Anggaran : **2022**

No (1)	Sasaran Program (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya Penilaian dan Kapasitas Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Sasaran Kinerja ASN	100 %
2	Meningkatnya Penyelesaian kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	Persentase Penyelesaian Pelanggaran kasus-kasus disiplin ASN	100 %
3	Meningkatnya akurasi updating data kepegawaian	Persentase akurasi updating data kepegawaian	100 %

Program	Anggaran	Keterangan
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 32.000.000,-	APBD
PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 718.560.000,-	APBD

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

**Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data
dan Informasi**


SUNYOTO, SE,MM
Pembina Tk. I/ Gol. IV.6
NIP. 19770608 200312 1 007


NANANG SUMARLIN, SH,MM
Penata /Gol. III.c
NIP. 19760114 201001 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.**

Jabatan : **Kabid Mutasi dan Kepangkatan Pegawai**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SUNYOTO, SE.,MM**

Jabatan : **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

Kabid Mutasi dan Promosi


SUNYOTO, SE.,MM
Pembina Tk. I/ Col. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007


PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.
Pembina/Gol. IV.a
NIP. 19800820 200312 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Program (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meringkatnya penataan Pegawai sesuai kompetensi	Persentase Penataan Pegawai sesuai kompetensi	100%

Program	Anggaran	Keterangan
KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 830.555.000,-	APBD


Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

Kabid Mutasi dan Promosi


SUNYOTO, SE, MM
Pembina Tk. I/ Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007


PITRIA AGUSTIANA, S.H., M.H.
Pembina /Gol. IV.a
NIP. 19800820 200312 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama **WIDIYANTORO, SE.,MM**

Jabatan **Kabid Pengembangan Sumber Daya Manusia**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama **SUNYOTO, SE.,MM**

Jabatan **Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi


Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

Kabid Pengembangan SDM


SUNYOTO, SE.,MM
Pembina Tk. I/ Col. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007


WIDIYANTORO, SE.,MM
Penata Tk. I/ Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Program (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya Penyelenggaraan seleksi penerimaan CPNSD Daerah	Persentase Pelaksanaan seleksi CPNSD Daerah	100%
2	Meningkatnya Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	100%
3	Meningkatkan penyelenggaraan Diklat teknis Fungsional	Persentase ASN yang mengikuti Diklat teknis Fungsional	100%

Program	Anggaran	Keterangan
PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 27.560.000,-	APBD
KEPEGAWAIAN DAERAH	Rp. 753.020.000,-	APBD
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rp. 2.002.113.000,-	APBD

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

Kabid Pengembangan SDM


SUNYOTO, SE, MM
Pembina Tk. I/ Gol. IV.b
NIP. 19770608 200312 1 007


WIDIYANTORO, SE, MM
Penata Tk. I/ Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **USWATUN HASANAH, SE.,MM**

Jabatan : **Kasubbag Perencanaan dan Keuangan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUDI DARMAWANSYAH, SE**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

BUDI DARMAWANSYAH, SE
Pembina /Gol. IV.a
NIP. 19781116 199803 1 005

Pihak pertama,

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

USWATUN HASANAH, SE.,MM
Penata Tk. I /Gol. III.d
NIP. 19850527 201101 2 009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya layanan pembayaran gaji dan tunjangan ASN	12 Bulan
2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/ Verifikasi Keuangan SKPD	Terlaksananya penatusahaan dan pengujian/ Verifikasi keuangan SKPD	12 dok
3	Koordinasi dan penyusunan laporan capaian Kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Tersusunan Dokumen laporan capaian kinerja OPD	4 dok
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah dokumen pelaporan Capaian Kinerja OPD	2 dok

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 17.214.500,-	APBD
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 3.182.776.221,-	APBD

Pihak kedua,

Gedong Tataan, Januari 2022
Pihak pertama,

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan


BUDI DARMAWANSYAH, SE
Pembina /Gol. IV.a
NIP. 19781116 199803 1 005


USWATUN HASANAH, SE,MM
Penata Tk. I /Gol. III.d
NIP. 19850527 201101 2 009



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini .

Nama : **ANDI INDRAWAN, S.Pd.,MM**

Jabatan : **Kasubbag Umum dan Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BUDI DARMAWANSYAH, SE**

Jabatan : **Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**


BUDI DARMAWANSYAH, SE
Pembina/Gol. IV.a
NIP. 19781116 199803 1 005

Pihak pertama,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian


ANDI INDRAWAN, S.Pd
Penata/ Gol. III.c
NIP. 19850419 200902 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Penyediaan Komponen Instalasi listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Tersedianya Penyediaan Komponen Instalasi listrik / Penerangan Bangunan Kantor	12 Bulan
2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	12 Bulan
3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Tersedianya peralatan rumah tangga	12 Bulan
4	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Tersedianya Makanan dan Minuman Rapat	12 Bulan
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Tersedianya barang cetak dan penggandaan	12 Bulan
6	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	12 Bulan
7	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Terlaksananya rapat – rapat koordinasi dan konsultasi di dalam dan luar daerah	12 Bulan
8	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air	Terpenuhinya layanan komunikasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan
9	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Terpenuhinya layanan umum kantor	12 Bulan
10	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional secara rutin dan berkala	12 Bulan
11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan prasarana Gedung kantor atau Bangunan Lainnya	Terpenuhinya jasa layanan perbaikan peralatan dan mesin	12 Bulan
12	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Terpenuhinya pemeliharaan gedung/ bangunan kantor	12 Bulan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
13	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Perlengkapan Kantor	Terpenuhiya pakaian dinas Pegawai BKSPDM	12 Bulan

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 25.150.000,-	APBD
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 209.075.500,-	APBD
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah	Rp. 498.400.000,-	APBD

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN,**


BUDI DARMAWANSYAH, SE
Pembina / Gol. IV.a
NIP. 19781116 199803 1 005

Pihak pertama,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian


ANDI INDIRAWAN, S.Pd., MM
Penata / Gol. III.c
NIP. 19850419 200902 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemka Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ASWIDIANTI, A.Md**

Jabatan : **Pengelola Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NANANG SUMARLIN, S.H.,M.M.**

Jabatan : **Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi

Pengelola Kepegawaian


NANANG SUMARLIN, SH.,MM
Penata /Gol. III.c
NIP. 19760314 201001 1 006


ASWIDIANTI, A.Md
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19760314 201001 1 006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Tertib Administrasi Kesejahteraan Aparatur	Jumlah Usulan Surat Keputusan Pensiun, Taperum dan Satya Lencana Karya Satya	460 ASN

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

**Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data
dan Informasi**


NANANG SUMARLIN, SH,MM

Penata /Gol. III.c

NIP. 19760114 201001 1 005

Pihak pertama,

Pengelola Kepegawaian


ASWIDIANTI, A.Md

Penata Muda/Gol. III.a

NIP. 19770505 201101 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RINI FEBRIANI, A.Md**

Jabatan : **Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NANANG SUMARLIN, S.H.,M.M.**

Jabatan : **Kabid Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

Kabid, Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data
dan Informasi

Pengelola Sistem Informasi
Manajemen Kepegawaian


NANANG SUMARLIN, SH, MM

Penata /Gol. III,c
NIP. 19760114 201001 1 005


RINI FEBRIANI, A.Md
Pengatur /Gol. II,c
NIP. 19860221 202012 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Penyajian Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang terupdate berdasarkan Esselon, Golongan, Pendidikan, Jenis kelamin, Agama	4676 ASN

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi

Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian


NANANG SUMARLIN, SH.,MM
Penata /Gol. III.c
NIP. 19760114 201001 1 005


RINI FEBRIANI, A.Md
Pengatur /Gol. II.c
NIP. 19860221 202012 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama **RANGGA PRASETIA EFENDI, A.Md**

Jabatan **Pengadministrasi Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama **Pitria Agustiana, S.H.,M.H.**

Jabatan **Kabid Mutasi dan Promosi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Mutasi dan Promosi

PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.
Pembina /Gol. IV.a
NIP. 19600820 200312 2 005

Pihak pertama,

Pengadministrasi Kepegawaian

RANGGA PRASETIA EFENDI, A.Md
Pengatur Tk. I/Gol. II.d
NIP. 19870821 201403 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : **BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**
Tahun Anggaran : **2022**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertib Data Jabatan Fungsional	Jumlah konsep usulan SK dalam Jabatan Fungsional	600 SK

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Mutasi dan Promosi



PITRIA AGUSTIANA, S.H., M.H.
Pembina /Gol. IV.a
NIP. 19800820 200312 2 005

Pihak pertama,

Pengadministrasi Kepegawaian



RANGGA PRASETYA EFENDI, A.Md
Pengatur Tk. I/Gol. II.d
NIP. 19870621 201403 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pamkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama **SUPRAPTO**

Jabatan **Pengelola Data**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama **: PITRIA AGUSTINA, SH.,MH**

Jabatan **Kabis Mutasi dan Promosi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Mutasi dan Promosi

PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.
Pembina /Gol. IV.a
NIP. 19800820 200312 2 005

Pihak pertama,

Pengelola Data

SUPRAPTO
Pengatur Tk. I /Gol. II.d
NIP. 19790725 200003 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertib data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala	Jumlah konsep usulan SK kenaikan pangkat dan gaji berkala	750 SK
			2000 SK

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Mutasi dan Promosi



PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.

Pembina /Gol. IV.a

NIP. 19800620 200312 2 005

Pihak pertama,

Pengelola Data



SUPRAPTO

Pengatur Tk. I/Gol. II.d

NIP. 19790725 200003 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Laya
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama **. YULI SURANTI, S.E., M.M.**

Jabatan **Analisis Jabatan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama **ANDI INDRAWAN, S.Pd., M.M.**

Jabatan **Kasubbag Umum dan Kepegawaian**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian

ANDI INDRAWAN, S.Pd., M.M.
Penata / Gol. III.c
NIP. 19850419 200902 1 001

Pihak pertama,

Analisis Jabatan

YULI SURANTI, S.E., M.M.
Penata Muda Tk. I/Gol. III.b
NIP. 19850710 201503 2 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Tertib Administrasi Umum	Jumlah surat masuk yang didistribusikan	500 surat

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kasubbag Umum dan Kepegawaian


ANDI INDRAWAN, S.Pd., M.M.
Penata / Gol. III.c
NIP. 19850419 200902 1 001

Pihak pertama,

Analisis Jabatan


YULI SURANTI, S.E., M.M.
Penata Muda Tk. I/Gol. III.b
NIP. 19850710 201503 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DWI HERIYANTO, SE**

Jabatan : **Bendahara**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **USWATUN HASANAH, SE.,MM**

Jabatan : **Kasubbag Perencanaan dan Keuangan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

USWATUN HASANAH, SE.,MM
Penata /Gol. III.d
NIP. 19850527 201101 2 009

Pihak pertama,

Bendahara

DWI HERIYANTO, SE
Penata Muda Tk. I /Gol. III.b
NIP. 19830622 200701 1 007

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertib Administrasi Keuangan	Jumlah Pengajuan SPP UP, SPP GU, SPP TU, SPP LS, SPP Gaji	70 Berkas
		Jumlah Laporan SPJ	12 Dok

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan



USWATUN HASANAH, SE,MM

Penata/Gol. III.c

NIP. 19850527 201101 2 009

Pihak pertama,

Bendahara



DWI HERYANTO, SE

Penata Muda Tk. I/Gol. III.b

NIP. 19830622 200701 1 007



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PITU HIDAYAT, S.Kom**

Jabatan : **Analisis Kinerja**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **USWATUN HASANAH, SE.,MM**

Jabatan : **Kasubbag Perencanaan dan Keuangan**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dan perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

USWATUN HASANAH, SE.,MM
Penata/Gol. III.d
NIP. 19850527 201101 2 009

Pihak pertama,

Analisis Kinerja

PITU HIDAYAT, S.Kom
Penata Muda Tk. I/Gol. III.b
NIP. 19870127 201503 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Laporan Program Perencanaan	Jumlah Dokumen Perencanaan LAKIP, LKPJ, LPPD, RENSTRA, RENJA	5 Dok
		Jumlah Laporan Capaian kinerja, Konsolidasi, Evaluasi Renja	3 Laporan

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

Kasubbag Perencanaan dan Keuangan

Analisis Kinerja



USWATUN HASANAH, SE.,MM

Penata/Gol. III.d

NIP. 19850527 201101 2 009



PITU HIDAYAT, S.Kom

Penata Muda Tk. I/Gol. III.b

NIP. 19870127 201503 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama **VICKY ANDRIKY, S.E**

Jabatan **Analisis Jabatan**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama **WIDIYANTORO, S.E.,M.M**

Jabatan **Kabid Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Pengembangan SDM


WIDIYANTORO, SE.,MM
Penata Tk. I / Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007

Pihak pertama,

Analisis Jabatan


VICKY ANDRIKY, S.E
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19870310 201101 1 001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengembangan Data ASN	Jumlah CASN yang diangkat menjadi ASN	230 CASN

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Pengembangan SDM


WIDIYANTORO, SE, MM
Penata Tk. I/ Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007

Pihak pertama,

Analisis Jabatan


VICKY ANDRIKY, S.E
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19870310 201101 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMMAD RIZA PAHLEPI, S.E**

Jabatan : **Analisis Penegak Integrasi dan Disiplin SDM Aparatur**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NANANG SUMARLIN, S.H.,M.M,**

Jabatan : **Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi

NANANG SUMARLIN, SH.,MM

Penata /Gol. IIIc

NIP. 19760114 201001 1 005

Pihak pertama,

Analisis Penegak Integrasi dan Disiplin SDM Aparatur

MOHAMMAD RIZA PAHLEPI, S.E

Penata/Gol. IIIc

NIP. 19771230 200601 1 008

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Evaluasi Capaian Nilai Kinerja PNS	Jumlah Dokumen Capaian Kinerja PNS	4676 orang

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid. Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi



NANANG SUMARLIN, SH,MM
Penata /Gol. IIIc
NIP. 19760114 201001 1 005

Pihak pertama,

Analisis Penegak Integrasi dan Disiplin SDM Aparatur



MOHAMMAD RIZA PAHLEPI, S.E
Penata/Gol. III.c
NIP. 19771229 201101 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : **DIAN WULANSARI, SE**

Jabatan : **Penyusun Program Penyelenggara Diklat**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **WIDIANTORO, S.E.,M.M.**

Jabatan : **Kabid Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua


Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Pengembangan SDM


WIDIYANTORO, SE.,MM
Penata Tk. I/ Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007

Pihak pertama,

Penyusun Program Penyelenggara Diklat


DIAN WULANSARI, SE
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19880313 202012 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Tahun Anggaran : 2022

No (1)	Sasaran Kegiatan (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Tersedianya ASN yang Profesional dan Terampil	Jumlah ASN yang mengikuti BIMTEK	30 orang
2	Terlaksananya seleksi Izin Belajar bagi ASN yang melaksanakan Pendidikan Lanjutan	Jumlah SK Izin Belajar yang diterbitkan	100 orang
3	Terlaksananya Diklat Formal bagi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat	4 Orang

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Pengembangan SDM


WIDIYANTORO, SE.,MM
Penata Tk. I / Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007

Pihak pertama,

Penyusun Program Penyelenggara Diklat


DIAN WULANSARI, SE
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19880313 202012 2 003



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkab Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAHROJAWATI, S.Kom**

Jabatan : **Analisis Kepegawaian**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.**

Jabatan : **Kabid Mutasi dan Promosi**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Mutasi dan Promosi

PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.
Pembina/Gol. IV.a
NIP. 19800820 200312 2 005

Pihak pertama,

Analisis Kepegawaian

MAHROJAWATI, S.Kom
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19850315 202012 2 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWALAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tertib Data Mutasi dan seleksi Jabatan pimpinan Tinggi	Jumlah Konsep Usulan SK Mutasi	36 SK

Gedong Tataan, Januari 2022

Pihak kedua,

Kabid Mutasi dan Promosi



PITRIA AGUSTIANA, S.H.,M.H.
Pembina/Gol. IV.a
NIP. 19800620 200312 2 005

Pihak pertama,

Analisis Kepegawaian



MAHROJAWATI, S.Kom
Penata Muda/Gol. III.a
NIP. 19850315 202012 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
Kompleks Perkantoran Pemkabi Pesawaran Desa Way Layap
GEDONG TATAAN

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama **YUNISCI ANGGUNARA, A.Md**

Jabatan **Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama **WIDIYANTORO, S.E.,M.M.**

Jabatan **Kabid Pengembangan SDM**

Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut pihak kedua

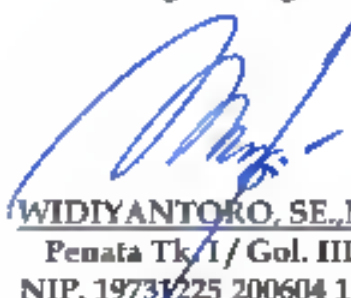
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Gedong Tataan, 10 Januari 2022


Pihak kedua,

Kabid Pengembangan SDM


WIDIYANTORO, SE.,MM
Penata Tk. I / Gol. IILd
NIP. 19731225 200604 1 007

Pihak pertama,

Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai


YUNISCI ANGGUNARA, A.Md
Pengatur Tk. I/Gol. IILd
NIP. 19860917 201503 2 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN**

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Tahun Anggaran : 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Data formasi ASN	Jumlah Konsep Usulan Formasi ASN	1 Dok

Gedong Tataan, 10 Januari 2022

Pihak kedua,

Pihak pertama,

Kabid Pengembangan SDM

Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai



WIDIYANTORO, SE, MM
Penata Tk. I / Gol. III.d
NIP. 19731225 200604 1 007



YUNISCI ANGGUNARA, A.Md
Pengatur Tk. I / Gol. II.d
NIP. 19860917 201503 2 003