

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LAKIP)
KECAMATAN KEDONDONG
TAHUN ANGGARAN 2021**



**KECAMATAN KEDONDONG
KABUPATEN PESAWARAN
2021**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran Tahun 2021 dapat kami selesaikan. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran disusun sesuai Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LAKIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran Tahun 2021 merupakan upaya kami untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan organisasi perangkat daerah selama tahun 2021 dan memberikan gambaran dan pedoman untuk seluruh pejabat struktural maupun pelaksana sesuai dengan kedudukan, kewenangan dan tugas pokok dan fungsi di Lingkungan Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan, serta pencapaian sasaran dalam mendukung terwujudnya tujuan, misi dan visi Pemerintah Kabupaten Pesawaran, yaitu : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Layanan Publik yang Berkualitas, Akuntabel, dan Berkinerja Tinggi.

Dalam rangka memenuhi maksud ketentuan diatas, Kantor Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran telah menyusun LAKIP Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran Tahun 2021. Laporan ini sebagai bahan evaluasi terhadap Penyelenggaraan urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang sehingga kedepan diharapkan akan terwujud peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan daerah secara efektif dan efisien.

CAMAT KEDONDONG
KABUPATEN PESAWARAN



PEMERINTAH KABUPATEN PESAWARAN
KECAMATAN KEDONDONG

Drs. MISAK YAKIN, MM.

Pembina Tingkat I

NIP.19660710 199401 1 001

DAFTAR ISI

SAMPUL

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I: PENDAHULUAN..... 1

BAB II: PERENCANAAN KINERJA.....6

BAB III: AKUNTABILITAS KINERJA.....9

BAB IV: PENUTUP.....14

BAB I

PENDAHULUAN

A. Dasar Hukum

Kecamatan Kedondong terbentuk pada tahun 1975 yang sebelumnya merupakan bagian dari Kabupaten Lampung Selatan, setelah ditetapkan Undang-Undang Nomor 33 tahun 2007 tentang Pembentukan Kabupaten Pesawaran, maka Kecamatan Kedondong menjadi salah satu bagian dari kecamatan di Kabupaten Pesawaran yang saat ini diatur berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pesawaran Nomor 4 Tahun 2021.

Kecamatan Kedondong merupakan bagian dari Kabupaten Pesawaran yang merupakan kecamatan induk dari 12 desa, yaitu:

1. Desa Teba Jawa
2. Desa Gunung Sugih
3. Desa Pasar Baru
4. Desa Kertasana
5. Desa Kedondong
6. Desa Pesawaran
7. Desa Tempel Rejo
8. Desa Way Kepayang
9. Desa Sukamaju
10. Desa Sinar Harapan
11. Desa Harapan Jaya
12. Desa Babakan Loa

Penyusunan LAKIP Kecamatan Kedondong Tahun 2021 ini, mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Pesawaran Nomor 5 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kab. Pesawaran Tahun 2016 – 2021, berpedoman pada Peraturan Bupati Pesawaran Nomor 10 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Pesawaran Tahun 2021.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2016 - 2021 merupakan dokumen perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima tahun (perencanaan jangka menengah) yang menggambarkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan

Daerah. RPJMD secara sistematis mengedepankan isu-isu lokal, yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang terarah, efektif dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan.

B. Visi Misi Kepala Daerah

Visi

- Mewujudkan pesawaran lebih maju dan sejahtera dengan masyarakat yang produktif

Misi

- Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan layanan public yang berkualitas, akuntabel dan berkinerja tinggi.

C. Gambaran Umum Wilayah

- Kondisi Geografis

Kecamatan Kedondong secara secara administratif berbatasan wilayah dengan:

- Sebelah Utara : Kecamatan Way Lima Kab. Pesawaran
- Sebelah Timur : Kecamatan Way Ratai Kab. Pesawaran
- Sebelah Selatan : Kecamatan Way Khilau Kab. Pesawaran
- Sebelah Barat : Kecamatan Way Khilau Kab. Pesawaran

Sebagaimana halnya dengan kecamatan-kecamatan lainnya di Kabupaten Pesawaran secara umum Kecamatan Kedondong memiliki iklim hujan tropis, curah hujan per tahun berkisar antara 2.268 Mm sampai dengan 2.870 Mm dan hari hujan antara 89 sampai dengan 174 Hari/tahun. Arus angin di Kabupaten Pesawaran bertiup dari Samudra Indonesia dengan kecepatan rata-rata 60 Km/hari atau 5,75 Km/jam. Sedangkan temperatur udara berkisar antara 26 °C sampai dengan 29 °C dan suhu rata-ratanya adalah 28°C.

Kecamatan Kedondong kini mempunyai luas wilayah kurang lebih 67.00 Km² yang terbagi menjadi 12 desa, desa-desa tersebut tersebar di daerah dataran dan perbukitan. Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik, Sensus Penduduk 2020, di Kecamatan Kedondong Kabupaten

Pesawaran memiliki jumlah penduduk sebanyak 38.018 Jiwa yang selengkapnya dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

No.	Kecamatan	Luas Area		Penduduk		Kepadatan Penduduk
		Km2	%	Jumlah Total	%	
1.	Kedondong	67,00	5,71	38.018	7,96	567,43

D. JUMLAH PENDUDUK

**Jumlah Penduduk
Kecamatan Kedondong menurut Desa dan Jenis Kelamin
Per Desember 2021**

No	Desa	Jumlah Penduduk	Luas wilayah (Km)	Rasio Jenis Kelamin	Kepadatan Penduduk (Σ 4 : Luas Wil.)
1	2	3	4	5	6
1	Sukamaju	2807	4,36	111,1	643,81
2	Waykepayang	2189	7,64	109,1	286,52
3	Kedondong	5320	4,53	105,4	1174,39
4	Sinar Harapan	4610	2,51	106,7	1836,65
5	Tempel Rejo	4965	5,90	109,1	841,53
6	Pasar Baru	4392	3,46	102,7	1269,3
7	Kerta sana	2136	3,25	99,6	657,23
8	Gunung Sugih	2910	10,00	102,8	291,00
9	Babakan Loa	2303	11,50	112,8	200,26
10	Pesawaran	3605	6,16	102,6	585,23
11	Teba Jawa	1272	5,21	100,3	244,15
12	Harapan Jaya	1509	2,48	109,6	608,47
Jumlah		38018	67,00	105,9	567,43

Dengan luas 67,00 Km² dan jumlah penduduk 38.018 jiwa, maka kepadatan penduduk rata-rata per kilometer persegi adalah 567,43 jiwa. Desa Sinar Harapan merupakan Desa dengan kepadatan penduduk yang tertinggi sedangkan Desa Babakan Loa adalah yang terendah.

E. JUMLAH PNS (SUMBER DAYA MANUSIA/KEPEGAWAIAN)

Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat/Golongan, Jumlah Pejabat Struktural, dan Fungsional

PEGAWAI		PENDIDIKAN		PANGKAT/GOLONGAN			JUMLAH PEJABAT		KET
KATEGORI	JUMLAH	KUALIFIKASI	JUMLAH	PANGKAT	GOLONGAN	JUMLAH	STRUKTURAL	FUNGSIONAL	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PNS	12	S3	0	IV/d	Pembina Utama Madya	0	Eselon IV = 6	-	
L	10	S2	2	IV/c	Pembina Utama Muda	0	Eselon III = 2		
P	2	S1	7	IV/b	Pembina Tk. I	1	Eselon II = 0		
		SLTA	3	IV/a	Pembina	1			
PTK	12	S2	1	III/d	Penata Tk. I	3			
L	6	S1	4	III/c	Penata	1			
P	6	D3	2	III/b	Penata Muda Tk. I	2			
		D2	0	III/a	Penata Muda	1			
		D1	0	II/d	Pengatur Tk. I	3			
		SLTA	5	II/c	Pengatur	0			
		SLTP	0	II/b	Pengatur Muda Tk. I	0			
		SD	0	II/a	Pengatur Muda	0			
TOTAL	24	TOTAL	24		TOTAL	12	6	-	

Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran adalah sebagai berikut:

1. Camat
2. Sekretariat Kecamatan :
 - a. Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
 - b. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Seksi Pemerintahan
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
5. Seksi Pemerdayaan Masyarakat Desa
6. Seksi Kesejahteraan Sosial
7. Seksi Pelayanan Publik

8. Pranata Kearsipan
9. Pengadministrasi Kepegawaian
10. Pengadministrasi Umum
11. Pengelola Data

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Didalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Indikator-indikator tersebut secara langsung atau tidak langsung dapat mengindikasikan sejauhmana keberhasilan pencapaian sasaran. Dalam hubungan ini, penetapan indikator kinerja kegiatan merupakan proses identifikasi, pengembangan, seleksi dan konsultasi tentang indikator kinerja atau ukuran kinerja atau ukuran keberhasilan kegiatan dan program-program instansi.

Penetapan indikator kinerja kegiatan harus didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan serta data pendukung yang harus diorganisir. Indikator kinerja dimaksud adalah:

1. Spesifik dan jelas,
2. Dapat diukur secara objektif,
3. Relevan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai,
4. Tidak bias.

A. Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah

komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah:

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur,
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur,
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi,
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah,
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2021 serta Formulir Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2021 Kecamatan Kedondong dapat dilihat pada halaman lampiran.

1.1. Penetapan Kinerja Kantor Camat Kedondong

Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu, dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk:

- 1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur,
- 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah,
- 3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi,
- 4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur,

5) sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Kecamatan Kedondong telah membuat penetapan kinerja tahun 2021 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang ada. Penetapan kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2020. Penetapan Kinerja Kecamatan Kedondong tahun 2021 disusun dengan berdasarkan pada Rencana Kinerja tahun 2020 yang telah ditetapkan secara ringkas, gambaran keterkaitan tujuan, sasaran strategis yang terdapat dalam RPJMD/Renstra, RKT dan penetapan Kinerja (PK), indikator kinerja dan target Kecamatan Kedondong Tahun 2021.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

B. Akuntabilitas Kinerja

LAKIP harus menyajikan data dan informasi relevan bagi pembuat keputusan agar dapat menginterpretasikan keberhasilan dan kegagalan secara lebih luas dan mendalam. Oleh karena itu, perlu dibuat suatu analisis tentang pencapaian akuntabilitas kinerja instansi secara keseluruhan.

Analisis tersebut meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan dan misi serta visi sebagaimana ditetapkan dalam rencana strategik. Dalam analisis ini perlu pula dijelaskan perkembangan kondisi pencapaian sasaran dan tujuan secara efisien dan efektif, sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Analisis tersebut dilakukan dengan menggunakan informasi/data yang diperoleh secara lengkap dan akurat, dan bila memungkinkan dilakukan pula evaluasi kebijakan untuk mengetahui ketepatan dan efektivitas baik kebijakan itu sendiri maupun sistem dan proses pelaksanaannya.

2.1 Capaian Kinerja Organisasi

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintahan, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja (IKU), untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang terjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan, dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategi instansi pemerintah, dengan kata lain digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

Hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Kedondong tahun 2021 menunjukkan hasil sebagai berikut:

Capaian Indikator Kinerja Utama

Sasaran strategi	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja %
Meningkatnya kualitas tata kelola dan pelayanan publik pada Kecamatan Kedondong	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks survey kepuasan masyarakat kabupaten Pesawaran	100 %	99,62 %	99,62 %

2.2 Analisis Capaian Kinerja 2021

Capaian kinerja didapat dari hasil pengukuran kinerja antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi. Hasil kinerja Kecamatan Kedondong pada tahun 2021 mencapai 99,62 % atau bermakna Baik. Jadi secara umum Kecamatan Kedondong telah dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2016-2021 untuk mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Pesawaran. Dalam perjanjian kinerja tahun anggaran 2021, Kantor Kecamatan Kedondong menetapkan sasaran strategi, dengan indikator kinerja sebagai berikut:

Analisis Pencapaian Sasaran Strategis

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	Realisasi
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Terhadap Masyarakat	Indeks kepuasan masyarakat	100 %	99,62 %

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa indicator sasaran meningkatnya kepuasan pelayanan terhadap masyarakat, indikator kinerja sasaran tidak mencapai Target yaitu 99,62 %.

Capaian ini meningkat jika dibandingkan dengan capaian kinerja sasaran tahun 2020 yang mencapai 97,51 %. semakin meningkatnya capaian kinerja sasaran strategis: meningkatnya Kepuasan pelayanan terhadap masyarakat adalah sebagai berikut:

- Kurang maksimalnya pelayanan yang diberikan oleh aparatur kecamatan

- Kurangnya sarana dan prasaranan pelayanan
- Kurangnya komitmen petugas dalam melayani masyarakat

Solusi

- Aparatur kecamatan memberikan pelayanan secara maksimal (semakin cepat semakin baik)
- Tercukupinya sarana dan prasarana pelayanan
- Adanya komitmen petugas dalam melayani masyarakat
- **Analisis kesesuaian antara kegiatan dengan target Kinerja program yang** sudah ditetapkan dalam perjanjian Kinerja Analisis tingkat kesesuaian antara kinerja program dan kegiatan dihitung dengan rata-rata tingkat ketercapaian indikator program dibagi rata-rata tingkat ketercapaian indikator kegiatan dikalikan 100%

Kategori tingkat Kesesuaian:

NO	CAPAIAN KINERJA	INTERPRESTASI
1	> 100 %	Melebihi/ melampaui target (Baik Sekali)
2	76-100 %	Sesuai target (Baik)
3	55-75 %	Tidak mencapai target (cukup)
4	<55 %	Tidak mencapai target (kurang)

C. REALISASI ANGGARAN

No.	Jenis Belanja	Realisasi Anggaran	
		2020	2021
1	Belanja Pegawai	Rp. 1.363.796.372,-	Rp. 1.315.907.819,-
2	Belanja Non Pegawai	Rp. 600.533.500,-	Rp. 369.513.588,-
	Jumlah	Rp. 1.964.329.872,-	Rp. 1.685.421.407,-

a. PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN

1. Dengan Anggaran sebesar Rp. 1.697.935.269,- dan terealisasi sebesar Rp. 1.685.421.407,- yang dipergunakan untuk Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan.

b. PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
Dengan Anggaran sebesar Rp.0,- telah terealisasi sebesar Rp. 0,- atau 100% yang telah dipergunakan untuk pelaksanaan Musrenbang Kecamatan dan dana yang dipergunakan telah sesuai dengan peraturan yang berlaku.

- REALISASI PELAKSANAAN PROGRAM KEGIATAN

1. Realisasi Anggaran dari keseluruhan program adalah sebesar Rp. 1.685.421.407,- (Satu Milyar Enam Ratus Delapan Puluh Lima Juta Empat Ratus Dua Puluh Satu Ribu Empat Ratus Tujuh Rupiah) atau sebesar 99.26 % dari Pagu Alokasi Anggaran Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran Tahun Anggaran 2021.

A. Analisis kesesuaian antara kegiatan dengan target Kinerja program yang sudah ditetapkan dalam perjanjian Kinerja Analisis tingkat kesesuaian antara kinerja program dan kegiatan dihitung dengan rata-rata tingkat ketercapaian indikator program dibagi rata-rata tingkat ketercapaian indikator kegiatan dikalikan 100%

Kategori tingkat Kesesuaian:

NO	CAPAIAN KINERJA	INTERPRESTASI
1	> 100 %	Melebihi/ melampaui target Baik sekali
2	76-100%	Sesuai target (Baik)
3	55-75 %	Tidak Mencapai target (cukup)
4	<55 %	Tidak mencapai target (kurang)

Pada tahun 2021 kantor Kecamatan Kedondong Kabupaten Pesawaran melaksanakan 2 program,
 1 Kegiatan untuk mendukung indikator Kinerja pada perjanjian kinerja, yaitu:

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN APBD/APBN
1. Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Rp.	0,- APBD
	-	
JUMLAH	Rp.	0,-

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Kedondong Tahun 2021 ini merupakan pertanggungjawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi, dan penggunaan anggaran program dan kegiatan yang di amanahkan kepada Kecamatan Kedondong dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2016-2021.

LKIP Kecamatan Kedondong Tahun 2021 ini menggambarkan kinerja Kecamatan Kedondong selama tahun 2021 baik itu keberhasilan maupun kegagalan. Kinerja yang sudah dicapai sebagai bahan evaluasi dan bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut sehingga kinerja yang akan datang semakin meningkat.

Berdasarkan analisa dan evaluasi yang telah dilaksanakan pada bab-bab sebelumnya dapat beberapa kesimpulan utama yang terkait dengan akuntabilitas kinerja tahun 2021, yaitu:

- a. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Kedondong telah dapat diselenggarakan sebagaimana mestinya,
- b. Penilaian LAKIP tahun 2021 merupakan tindak lanjut dari Rencana Strategis Kecamatan Kedondong Tahun 2016-2021,
- c. Penetapan Indikator Kinerja pada tahun 2021 mengacu kepada Renstra tahun 2016-2021. Indikator Kerja Utama (IKU) Kecamatan Kedondong dan Penetapan Kinerja Kecamatan Kedondong Tahun 2021.
- d. Dalam penghitungan realisasi fisik Kecamatan Kedondong sebagiab besar menggunakan keterlaksanaan kegiatan dan jumlah peserta yang hadir, karena sebagian besar kegiatan di Kecamatan Kedondong adalah kegiatan yang bersifat mendukung kegiatan Dinas Teknis yaitu menyediakan makan dan minum.

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja Kantor Camat Kedondong Tahun 2021 untuk meningkatkan kinerja pada tahun yang akan datang perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Perencanaan kinerja dan anggaran dilakukan secara lebih cermat dan tepat guna,
2. Setiap Bagian, Bidang/Seksi diharapkan dapat membuat rencana kegiatan masing-masing sehingga Visi, Misi, dan Arah Kebijakan dapat terwujud secara optimal,
3. Kepada seluruh Bagian, Bidang/Seksi sangat diharapkan untuk dapat mengkaji dan mengevaluasi capaian tujuan dan sasaran kinerja yang capaiannya masih rendah dan menjadi salah satu prioritas untuk ditingkatkan pada masa yang akan datang.

Kedondong, Maret 2022

CAMAT KEDONDONG



Drs. MINAK YAKIN, MM.
Pembina Tingkat I
NIP.19660710 199401 1 001