

**LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA(LAKIP)  
KECAMATAN GEDONG TATAAN  
TAHUN 2021**



**KANTOR KECAMATAN GEDONG TATAAN  
KABUPATEN PESAWARAN  
TAHUN 2022**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena dengan Taufik dan Hidayah Nya, Kantor Camat Gedong Tataan dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2021, Secara substantif Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kantor Camat Gedong Tataan merupakan sarana pelaporan kinerja dalam rangka mengimplementasikan sistem akuntabilitas instansi pemerintah yang menginformasikan tentang penyelenggaraan pemerintah, pelaksanaan kebijakan, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, misi dan visi Pemerintah.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor Camat Gedong Tataan Tahun 2021 merupakan media pertanggungjawaban kinerja yang didasarkan pada Penetapan Kinerja 2021 dan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kantor Camat Gedong Tataan sebagaimana tertuang dalam Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kab. Pesawaran Tahun 2021 – 2026, hal ini sebagai perwujudan penyelenggaraan pemerintah yang transparan dan akuntabel, guna mewujudkan *Clean Government* dan *Good Governance*. Hasil pencapaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan Kecamatan Gedong Tataan tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras semua pihak yakni masyarakat, swasta dan aparat pemerintah daerah baik dalam perumusan kebijakan, implementasi maupun pengawasannya.

Akhir kata, semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai masukan bagi pengelolaan dan penataan serta peningkatan kinerja dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan prima terhadap masyarakat.

Gedong Tataan, Maret 2022  
CAMAT GEDONG TATAAN

**SYUKUR, S.Ag., M.M**  
**Pembina Tk 1**  
**NIP. 196705042000121003**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Kecamatan Gedong Tataan merupakan Ibu kota Kabupaten Pesawaran, Berdasarkan Undang Undang Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2007, Tanggal 10 Agustus 2007 tentang Pembentukan Kabupaten Pesawaran Kecamatan Gedong Tataan mempunyai Luas wilayah  $\pm 165,2$  Km<sup>2</sup>, dengan Jumlah Penduduk  $\pm 145,023$  Jiwa terdiri dari  $\pm 74,273$  jiwa laki laki dan  $\pm 70,75$  jiwa perempuan dan  $\pm 35769$  kepala keluarga ( berdasarkan Data Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil bulan september tahun 2015) sebagian besar mata Pencaharian Penduduk Kecamatan Gedong Tataan adalah Petani, sedangkan sisanya adalah Buruh, Wiraswasta ( pedagang) dan Pegawai Swasta maupun Negeri yang terdiri dari 19 Desa, 136 Dusun dan 399 RT. Kecamatan Gedong Tataan dengan Ibu Kota Gedong Tataan yang meliputi 19 Desa yaitu:

- Desa Kurungan Nyawa
- Desa Negeri Sakti
- Desa Sukabanjar
- Desa Bernung
- Desa Sungai Langka
- Desa Taman Sari
- Desa Wiyono
- Desa Kebagusan
- Desa Bagelen
- Desa Sukaraja
- Desa Gedong Tataan
- Desa Karang Anyar
- Desa Kutoarjo
- Desa Bogorejo
- Desa Sukadadi
- Desa Waylayap
- Desa Pampangan
- Desa Padang Ratu
- Desa Cipadang

Penyusunan LAKIP Kecamatan Gedong Tataan Tahun 2021 ini, mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Pesawaran Nomor 02 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kab. Pesawaran Tahun 2021 – 2026, berpedoman pada Peraturan Bupati Pesawaran Nomor 39 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Pesawaran Tahun 2021.

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2021 – 2026 merupakan dokumen perencanaan strategis yang disusun dan dirumuskan setiap lima tahun (perencanaan jangka menengah) yang menggambarkan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan Daerah. RPJMD secara sistematis mengedepankan isu-isu lokal, yang diterjemahkan kedalam bentuk strategi kebijakan dan rencana pembangunan yang terarah, efektif dan berkesinambungan sehingga dapat diimplementasikan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas dan kemampuan anggaran pembiayaan.

## **B. Visi Misi Kepala Daerah**

Visi

- Mewujudkan pesawaran lebih maju dan sejahtera dengan masyarakat yang produktif

Misi

- Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif dan layanan publik yang berkualitas, akuntabel dan berkinerja tinggi.

## **C. Gambaran Umum Wilayah**

- Kondisi Geografis

Kecamatan Gedong Tataan secara geografis terletak pada posisi antara 5° 25 Lintang Selatan dan 105° 10 Bujur Timur, dan secara administratif berbatasan wilayah dengan:

Kecamatan Gedong Tataan secara administratif berbatasan wilayah dengan:

)	Sebelah Utara	: Kecamatan Negeri Katon Kabupaten Pesawaran
)	Sebelah Timur	: Kecamatan Kemiling Kota Bandar Lampung
)	Sebelah Selatan	: Kecamatan Teluk Pandan dan Kecamatan Kedondong
)	Sebelah Barat	: Kecamatan Kedondong dan Kecamatan Gading Rejo Kab. Pringsewu

Sebagaimana halnya dengan kecamatan-kecamatan lainnya di Kabupaten Pesawaran secara umum Kecamatan Gedong Tataan memiliki iklim hujan tropis, curah hujan per tahun berkisar antara 2.264 Mm sampai dengan 2.868 Mm dan hari hujan antara 90 sampai dengan 176 Hari/tahun. Arus angin di Kabupaten Pesawaran bertiup dari Samudra hindia udara berkisar antara 26 °C sampai dengan 29 °C dan suhu rata-ratanya adalah 28°C. Kecamatan Gedong Tataan kini mempunyai luas wilayah kurang lebih **146,51 Km<sup>2</sup>** yang

terbagi menjadi 19 desa, adapun desa-desa yang ada merupakan dataran dan perbukitan dengan ketinggian antara 70 - 500 MDPL (meter di atas permukaan laut), Kondisi Demografis. Berdasarkan hasil laporan Kepala Desa se-Kecamatan Gedong Tataan per bulan Desember 2021 jumlah penduduk adalah 102.074 Jiwa, yang terdiri dari 51.194 laki-laki dan 50.875 perempuan dan jumlah rumah tangga atau kepala keluarga 29956. Dari data tersebut diketahui bahwa jumlah laki-laki lebih banyak dari jumlah perempuan dengan. Selengkapnya dapat dilihat dalam tabel di bawah ini.

#### D. JUMLAH PENDUDUK

**Jumlah Kepala Keluarga dan Jiwa  
Kecamatan Gedong Tataan menurut Desa dan Jenis Kelamin  
Per Desember 2021**

No	Desa	KK	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
1	2	3	4	5	6
1	Kurungan Nyawa	2163	4111	3972	8083
2	Sukabanjar	813	1413	1347	2760
3	Negeri sakti	1571	2929	2763	5692
4	Bernung	1397	2110	2310	4420
5	Sungai Langka	1733	2991	2995	5986
6	Taman Sari	1876	3221	3148	6374
7	Wiyono	2181	3573	3642	7215
8	Kebagusan	1961	3270	3583	6853
9	Bagelen	2182	3759	4128	7887
10	Bogorejo	1493	2355	2416	4771
11	Sukaraja	2619	4706	4253	8959
12	Gedong Tataan	1625	2696	2591	5287
13	Sukadadi	1664	2749	2725	5474
14	Karang Anyar	1016	1645	1588	3233
15	Kuto Arjo	879	1471	1496	2967
16	Way Layap	1075	1951	1897	3848
17	Pampangan	691	1183	1128	2311
18	Cipadang	2439	4061	3936	7997
19	Padang Ratu	578	1000	957	1957
<b>Jumlah</b>		<b>29956</b>	<b>51194</b>	<b>50875</b>	<b>102074</b>

Dengan luas 146,63 Km<sup>2</sup> dan jumlah penduduk 102.074 jiwa, maka kepadatan penduduk Desa Sukaraja merupakan desa dengan kepadatan penduduk yang tertinggi sedangkan Desa Padang Ratu adalah yang terendah.

#### E. JUMLAH PNS (SUMBER DAYA MANUSIA/KEPEGAWAIAN )

**Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat/Golongan, Jumlah Pejabat Struktural, dan Fungsional**

PEGAWAI		PENDIDIKAN		PANGKAT/GOLONGAN			JUMLAH PEJABAT		KET
KATEGORI	JUMLAH	KUALIFIKASI	JUMLAH	PANGKAT	GOLONGAN	JUMLAH	STRUKTURAL	FUNGSIONAL	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
PNS	12	S3	0	IV/d	Pembina Utama Madya	0	Eselon IV = 6	-	
L	7	S2	2	IV/c	Pembina Utama Muda	0	Eselon III = 2		
P	6	S1	5	IV/b	Pembina Tk. I	1	Eselon II = 0		
		D3	1						
		SLTA	4	IV/a	Pembina	0			
PTHL	17	S2	0	III/d	Penata Tk. I	1			
L	5	S1	5	III/c	Penata	7			
P	13	D3	3	III/b	Penata Muda Tk. I	1			
		D2	0	III/a	Penata Muda	0			
		D1	0	II/d	Pengatur Tk. I	0			
		SLTA	9	II/c	Pengatur	2			
		SLTP	0	II/b	Pengatur Muda Tk. I	0			
		SD	0	II/a	Pengatur Muda	0			
<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>TOTAL</b>	<b>29</b>	<b>TOTAL</b>		<b>12</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	

Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dan Desa adalah sebagai berikut :

1. Camat
2. Sekretariat Kecamatan :
  - a) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
  - b) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
3. Seksi Pemerintahan
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum
5. Seksi Pemerdayaan Masyarakat Desa
6. Seksi Kesejahteraan Sosial
7. Seksi Pelayanan Umum
8. Bendahara
9. Pengelola Data
10. Pengelola kesejahteraan sosial
11. Pengelola data humas dan rumah tangga

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

Perencanaan kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rencana strategik, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan.

Didalam rencana kinerja ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan. Penyusunan rencana kinerja dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran, serta merupakan komitmen bagi instansi untuk mencapainya dalam tahun tertentu.

Indikator-indikator tersebut secara langsung atau tidak langsung dapat mengindikasikan sejauh mana keberhasilan pencapaian sasaran. Dalam hubungan ini, penetapan indikator kinerja kegiatan merupakan proses identifikasi, pengembangan, seleksi dan konsultasi tentang indikator kinerja atau ukuran kinerja atau ukuran keberhasilan kegiatan dan program-program instansi.

Penetapan indikator kinerja kegiatan harus didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan serta data pendukung yang harus diorganisasi. Indikator kinerja dimaksud adalah :

1. Spesifik dan jelas,
2. Dapat diukur secara objektif,
3. Relevan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai,
4. Tidak bias.

#### **A. Perjanjian Kinerja**

Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.



Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tujuan penyusunan perjanjian kinerja adalah :

- a. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur,
- b. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur,
- c. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi,
- d. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah,
- e. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

Pernyataan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 serta Formulir Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Gedong Tataan dapat dilihat pada halaman lampiran.

### **1.1. Penetapan Kinerja Kantor Camat Gedong Tataan**

Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu, dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk:

- 1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur,
- 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah,
- 3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi,
- 4) menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur,
- 5) sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Kecamatan Gedong Tataan telah membuat penetapan kinerja tahun 2022 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang ada. Penetapan kinerja ini merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2022. Penetapan Kinerja Kecamatan Gedong Tataan tahun 2022 disusun dengan berdasarkan pada Rencana Kinerja tahun 2021 yang telah ditetapkan secara ringkas, gambaran keterkaitan tujuan, sasaran strategis yang terdapat dalam RPJMD/Renstra, RKT dan penetapan Kinerja (PK), indikator kinerja dan target Kecamatan Gedong Tataan Tahun 2022.

## **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

### **A. Akuntabilitas Kinerja**

LAKIP harus menyajikan data dan informasi relevan bagi pembuat keputusan agar dapat menginterpretasikan keberhasilan dan kegagalan secara lebih luas dan mendalam. Oleh karena itu, perlu dibuat suatu analisis tentang pencapaian akuntabilitas kinerja instansi secara keseluruhan.

Analisis tersebut meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan dan misi serta visi sebagaimana ditetapkan dalam rencana strategik. Dalam analisis ini perlu pula dijelaskan perkembangan kondisi pencapaian sasaran dan tujuan secara efisien dan efektif, sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. Analisis tersebut dilakukan dengan menggunakan informasi/data yang diperoleh secara lengkap dan akurat, dan bila memungkinkan dilakukan pula evaluasi kebijakan untuk mengetahui ketepatan dan efektivitas baik kebijakan itu sendiri maupun sistem dan proses pelaksanaannya.

#### **3.4.1. Capaian Kinerja Organisasi**

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintha, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan indicator kinerja (IKU), untuk itu pertma kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang terjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan , dengan demikain kinerjauutama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah , sehingga IKU adalah meruapakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategi instansi pemerintah, dengan kata lain digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan, hasil pengukuran atas indikator kinerja utama Kecamatan Gedong Tataan tahun 2021 menunjukkan hasil sebagai berikut :

### Capaian indikator kinerja Utama

Sasaran strategi	Indikator kinerja utama	satuan	target	realisasi	Capaian kinerja %
Meningkatnya penyelenggaraan Tata kelola pelayanan publik pada Kecamatan Gedong Tataan	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks survey kepuasan masyarakat kabupaten Pesawaran	100 %	90%	90%

#### 3.1.3 Analisis Capaian Kinerja 2021

Capaian kinerja didapat dari hasil pengukuran kinerja antara target yang telah ditetapkan dengan realisasi. Hasil kinerja Kecamatan Gedong Tataan pada tahun 2021 mencapai 90.00 % atau bermakna **Baik**. Jadi secara umum Kecamatan Gedong Tataan telah dapat melaksanakan tugas dengan baik dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2021-2026 untuk mendukung visi dan misi Pemerintah Kabupaten Pesawaran.

Dalam perjanjian kinerja tahun anggaran 2022, Kantor Kecamatan Gedong Tataan menetapkan sasaran strategi, dengan indikator kinerja sebagai berikut :

#### Analisis pencapaian sasaran strategis

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	Realisasi
1	2	3	4	5
1.	Meningkatnya Kepuasan Pelayanan Terhadap Masyarakat	Indeks kepuasan masyarakat	100 %	90%

Dari table diatas dapat diketahui bahwa indikator sasaran meningkatnya kepuasan pelayanan terhadap masyarakat , indikator kinerja sasaran tidak mencapai Target yaitu 100%. Capaian kinerja sasaran tahun 2021 yang mencapai 90.00 % semakin meningkatnya capaian kinerja sasaran strategis : meningkatnya Kepuasan pelayanan terhadap masyarakat adalah sebagai berikut :

- Kurang maksimal nya pelayanan yang diberikan oleh aparaturnya kecamatan
- Kurangnya sarana dan prasarana pelayanan
- Kurangnya komitmen petugas dalam melayani masyarakat

**Solusi**

- Aparatur kecamatan memberikan pelayanan secara maksimal (semakin cepat semakin baik)
- Tercukupinya sarana dan prasarana pelayanan
- Adanya komitmen petugas dalam melayani masyarakat

- **Analisis kesesuaian antara kegiatan dengan target Kinerja program yang** sudah ditetapkan dalam perjanjian Kinerja Analisis tingkat kesesuaian antara kinerja program dan kegiatan dihitung dengan rata-rata tingkat ketercapaian indikator program dibagi rata-rata tingkat ketercapaian indikator kegiatan dikalikan 100%

Kategori tingkat Kesesuaian :

NO	CAPAIAN KINERJA	INTERPRESTASI
1	100 %	Melebihi/ melampaui target Baik sekali
2	76-100%	Sesui target (Baik)
3	55-75 %	Tidak Mencapai target ( cukup)
4	55 %	Tidak mencapai target ( kurang)

## B. REALISASI ANGGARAN

No.	Jenis Belanja	Jumlah Anggaran				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	Belanja Pegawai	1.020.629.514	1.289.575.000	1.665.179.010	1.610.334.000	1.362.788.185
2.	Belanja Non Pegawai	311.558.000	329.390.000	335.639.200	378.504.700	240.750.000
	<b>Jumlah</b>	<b>1.332.187.514</b>	<b>1.618.965.000</b>	<b>2.000.818.210</b>	<b>1.988.838.700</b>	<b>1.603.528.185</b>

### A. PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA

#### 1. Fasilitasi Sinkronisasi pembangunan daerah dengan pembangunan desa

Dengan Anggaran sebesar Rp.7.000.000,- telah terealisasi sebesar Rp.7.000.000,- atau 100% yang telah dipergunakan untuk pelaksanaan Musrenbang Kecamatan dan dana yang dipergunakan telah sesuai dengan peraturan yang berlaku.

### REALISASI PELAKSANAAN PROGRAM KEGIATAN

1. Realisasi Anggaran dari keseluruhan program adalah sebesar Rp.1.603.528.185,-(Satu Miliar enam ratus tiga juta lima ratus dua puluh delapan ribu seratus delapan puluh lima rupiah ) atau sebesar 98.01 % dari Pagu Alokasi Anggaran Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran Tahun Anggaran 2021.

A. **Analisis kesesuaian antara kegiatan dengan target Kinerja program yang** sudah ditetapkan dalam perjanjian Kinerja Analisis tingkat kesesuaian antara kinerja program dan kegiatan dihitung dengan rata-rata tingkat ketercapaian indikator program dibagi rata-rata tingkat ketercapaian indicator kegiatan dikalikan 100%

Kategori tingkat Kesesuaian :

NO	CAPAIAN KINERJA	INTERPRESTASI
1	100 %	Melebihi/ melampaui target Baik sekali
2	76-100%	Sesui target (Baik)
3	55-75 %	Tidak Mencapai target ( cukup)
4	55 %	Tidak mencapai target ( kurang)

Pada tahun 2021 kantor Kecamatan Gedong Tataan Kabupaten Pesawaran melaksanakan 1 program yaitu :

KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN APBD/APBN
1. Fasilitasi pelaksanaan Musrenbang kecamatan	Rp. 7.000.000,-	APBD
<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 7000.000,-</b>	

## **BAB IV PENUTUP**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Gedong Tataan Tahun 2021 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas pelaksanaan tugas, fungsi dan penggunaan anggaran program dan kegiatan yang amanahkan kepada Kecamatan Gedong Tataan dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra 2021-2026.

LAKIP Kecamatan Gedong Tataan Tahun 2021 ini menggambarkan kinerja Kecamatan Gedong Tataan selama tahun 2021 baik itu keberhasilan maupun kegagalan. Kinerja yang sudah dicapai sebagai bahan evaluasi dan bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut sehingga kinerja yang akan datang semakin meningkat.

Berdasarkan analisa dan evaluasi yang telah dilaksanakan pada bab-bab sebelumnya dapat beberapa kesimpulan utama yang terkait dengan akuntabilitas kinerja tahun 2021, yaitu :

1. Secara umum pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Gedong Tataan telah dapat diselenggarakan sebagaimana mestinya,
2. Penilaian LAKIP tahun 2021 merupakan tindak lanjut dari Rencana Strategis Kecamatan Gedong Tataan Tahun 2011-2026,
3. Penetapan Indikator Kinerja pada tahun 2021 mengacu kepada Renstra tahun 2021-2026. Indikator Kerja Utama (IKU) Kecamatan Gedong Tataan dan Penetapan Kinerja Kecamatan Gedong Tataan Tahun 2021.
4. Dalam penghitungan realisasi fisik Kecamatan Gedong Tataan sebagian besar menggunakan keterlaksanaan kegiatan dan jumlah peserta yang hadir, karena sebagian besar kegiatan di Kecamatan Gedong Tataan adalah kegiatan yang bersifat mendukung kegiatan Dinas Teknis yaitu menyediakan makan dan minum.



Berdasarkan hasil evaluasi kinerja Kantor Camat Gedong Tataan Tahun 2021 untuk meningkatkan kinerja pada tahun yang akan datang perlu dilakukan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Perencanaan kinerja dan anggaran dilakukan secara lebih cermat dan tepat guna,
2. Setiap Bagian, Bidang/Seksi diharapkan dapat membuat rencana kegiatan masing-masing sehingga Visi, Misi, dan Arah Kebijakan dapat terwujud secara optimal,
3. Kepada seluruh Bagian, Bidang/Seksi sangat diharapkan untuk dapat mengkaji dan mengevaluasi capaian tujuan dan sasaran kinerja yang capaiannya masih rendah dan menjadi salah satu prioritas untuk ditingkatkan pada masa yang akan datang.

Gedong Tataan, Maret 2022  
CAMAT GEDONG TATAAN

**SYUKUR, S.Ag., M.M**  
**Pembina Tk 1**  
**NIP. 19670504200012103**