

**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM
KABUPATEN PESAWARAN
TAHUN 2021 - 2026**

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN & FORMULA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	2	3	4	5	6
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM					
1	Meningkatkan Kompetensi ASN	1 Persentase Penempatan Pegawai Sesuai Kompetensi	$\frac{\Sigma \text{ Pegawai yang ditempatkan sesuai kompetensi}}{\Sigma \text{ jabatan yang ada}} \times 100\%$	Rekap data ASN yang telah memenuhi kompetensi	Bidang Mutasi dan Promosi, Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bidang Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi
2	Meningkatnya Penempatan Pegawai sesuai kualifikasi pendidikan	2 Persentase Penempatan pegawai sesuai kualifikasi pendidikan	$\frac{\Sigma \text{ jumlah SDM Aparatur yang telah mengikuti diklat}}{\Sigma \text{ seluruh Pegawai}} \times 100\%$	Rekap Data Pegawai yang sesuai kualifikasi pendidikan	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia, Bidang Mutasi dan Promosi
3	Meningkatnya Kinerja ASN	3 Persentase Pegawai yang berkinerja baik	$\frac{\Sigma \text{ jumlah pegawai yang berkinerja baik}}{\Sigma \text{ Seluruh pegawai}} \times$	Dokumen hasil penilaian	Bidang Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi
4	Meningkatnya Disiplin ASN	4 Persentase penurunan kasus-kasus pelanggaran disiplin ASN	$\frac{\Sigma \text{ Pelanggaran disiplin tahun n-1} - \text{jumlah pelanggaran tahun n}}{\text{Pelanggaran disiplin tahun n-1}} \times 100\%$	Rekapitulasi data pelanggaran Disiplin	Bidang Pembinaan, Kinerja Aparatur, Data dan Informasi
5	Peningkatan Kualitas Layanan Kepegawaian	1 Indeks Kepuasan Pelayanan Kepegawaian	Hasil survey tingkat kepuasan pelayanan ASN	Laporan Hasil Survey	Sekretaris

Gedong Tataan, November 2021
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM**


SUNYOTO, S.E., MM
Pembina Tk. I

NIP. 19770608 200312 1 007